



SC S.T.I. International SRL

Marochinărie tehnică și de lux

FĂGĂRAS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA
Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,
E-mail office@stii.ro, Web www.stii.ro

POLITICA ANTI-CORUPȚIE A SC S.T.I. INTERNATIONAL SRL

1. Introducere SC S.T.I. International SRL își asumă angajamentul ferm de a preveni și combate orice formă de corupție în cadrul companiei. Această politică stabilește principiile și regulile care trebuie respectate de toți angajații, colaboratorii și partenerii de afaceri pentru a asigura un mediu de lucru transparent, etic și conform normelor legale în vigoare. Corupția sub orice formă este incompatibilă cu valorile și obiectivele companiei, iar această politică oferă cadrul necesar pentru identificarea, prevenirea și raportarea acțiunilor neetice.

2. Principii fundamentale

- **Toleranță zero față de corupție** – Orice act de corupție, inclusiv mita, traficul de influență sau fraudă, este strict interzis și sancționat conform legislației aplicabile.
- **Respectarea legislației** – Toate activitățile companiei trebuie să respecte legislația națională și internațională anti-corupție, inclusiv Legea nr. 78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție.
- **Integritate și transparență** – Deciziile de afaceri trebuie luate în mod etic și bazate pe merit, fără influențe nelegitime.
- **Raportarea abaterilor** – Angajații sunt încurajați să semnaleze orice suspiciune de corupție, având garanția protecției împotriva represaliilor și a anonimatului, dacă este necesar.

3. Interdicții specifice

- **Oferirea, primirea sau solicitarea de mită** – Este strict interzis ca angajații să ofere, să primească sau să solicite beneficii nejustificate, inclusiv bani, cadouri, excursii sau alte foloase materiale, în schimbul unor favoruri profesionale.
- **Conflictele de interese** – Angajații trebuie să evite situațiile în care interesele personale ar putea influența deciziile profesionale. Orice conflict de interese trebuie raportat imediat conducerii.
- **Utilizarea abuzivă a funcției** – Orice utilizare a poziției în companie pentru a obține avantaje necuvenite este interzisă.
- **Donații și sponsorizări** – Acestea trebuie să fie aprobate de conducere și să respecte toate reglementările interne și externe aplicabile.



SC S.T.I. International SRL

Marochinărie tehnică si de lux

FĂGĂRAS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA
Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,
E-mail office@stii.ro, Web www.stii.ro

4. Măsuri de prevenire și control

- **Instruirea periodică a angajaților** – Compania organizează sesiuni de formare pentru a informa angajații despre riscurile corupției și măsurile de prevenire.
- **Monitorizarea activităților și evaluarea riscurilor** – Se vor realiza audituri interne și analize de risc pentru identificarea punctelor vulnerabile.
- **Implementarea unor mecanisme eficiente de raportare** – Orice angajat poate raporta suspiciuni de corupție printr-un canal intern securizat, fără teama de represalii.

5. Sancțiuni și consecințe Nerespectarea acestei politici poate atrage măsuri disciplinare severe, inclusiv avertismente, suspendare, concediere sau acționarea în justiție a persoanelor implicate. Compania va coopera pe deplin cu autoritățile competente în investigarea oricăror suspiciuni de corupție. De asemenea, partenerii de afaceri care nu respectă standardele anti-corupție pot vedea relațiile contractuale cu SC S.T.I. International SRL întrerupte.

6. Dispoziții finale Această politică este obligatorie pentru toți angajații și partenerii de afaceri ai SC S.T.I. International SRL și va fi revizuită periodic pentru a asigura conformitatea cu reglementările în vigoare. Orice modificare va fi comunicată în timp util tuturor părților interesate.

Această politică intră în vigoare la data de **01.01.2025** și are o valabilitate de **1 an**, până la **01.01.2026**, moment în care va intra în proces de revizuire, dacă vor interveni modificări legislative sau operaționale. În acest interval de timp, politica va fi revizuită periodic pentru a asigura conformitatea cu reglementările în vigoare și buna desfășurare a activităților companiei.

Data intrării în vigoare: 01.01.2025

Aprobat de:

Lupe Dorin
Director Executiv
Semnătură

Stampila:



Vlad Nicoleta
Director Economic
Semnătură

Stampila:

